



## FICHE DESCRIPTIVE DU POSTE ET DU PROFIL

### Chef du Département Études et Recherche

#### **Pôle Études, Recherche et Appui aux Instances du Conseil (PERAIC)**

#### **Missions :**

Réaliser les études et les recherches thématiques à la demande des organes et structures du Conseil.

#### **Activités principales :**

- Assurer la réalisation et la supervision des recherches et des études, nécessaires à la formulation des avis du CSEFRS à la demande des Commissions permanentes, des Commissions ad-hoc ou des Groupes spéciaux de travail ;
- Assurer la réalisation et/ou la supervision des recherches ou des études, nécessaires à la formulation des recommandations du CSEFRS ;
- Assurer la réalisation des termes de références des études à réaliser par les experts et leur pilotage ;
- Contribuer à faire émerger des solutions innovantes aux problèmes qui entravent le développement de la qualité dans le système éducatif marocain ;
- Réaliser des tableaux de bord conjoncturels sur les principales tendances de l'évolution de l'éducation, de la formation et de la recherche scientifique.

#### **Management**

- Animer ses équipes ;
- Développer les compétences de ses équipes et maximiser leur performance ;
- Planifier l'activité de ses collaborateurs en leur définissant des objectifs clairs et en validant les plans d'action proposés par ces derniers ;
- Suivre et valider le travail de ses collaborateurs.

#### **Qualifications requises :**

- **Niveau de formation :** BAC + 5 au minimum dans le domaine des Sciences humaines, Sciences sociales ou Sciences de l'éducation ;
- **Expérience professionnelle dans le domaine du poste :** Dix (10) ans d'expérience professionnelle au minimum dans le domaine des études et de la recherche, notamment en sciences de l'éducation ;
- **Expérience confirmée** de participation à des travaux d'équipes ;
- **Une expérience** professionnelle dans un poste de responsabilité est souhaitable.

#### **Compétences requises :**

- Très bonne connaissance du système national d'éducation et de formation ;
- Maîtrise de l'analyse et de la rédaction des rapports et études ;
- Maîtrise des processus d'élaboration des études ;
- Analyse des données ;
- Maîtrise des outils informatiques nécessaires à l'accomplissement des activités et tâches du poste.
- Maîtrise des langues arabe et français à l'écrit et à l'oral- (Anglais souhaitable) ;
- Rigueur, sens de la méthode et de la précision ;
- Capacité d'écoute et aptitude au dialogue ;
- Excellente aptitude relationnelle ;
- Facilité de communication, de persuasion et d'adaptation ;
- Préoccupation de perfectionnement et recherche de l'amélioration continue et de l'atteinte de la performance ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Capacité à manager des équipes multidisciplinaires.

#### **Modalité de sélection**

Le candidat ou la candidate doit présenter, devant une commission, un projet de développement du poste objet de cette candidature, la démarche qu'il (elle) envisage d'adopter pour sa mise en œuvre et comment il envisage de manager l'entité.

